



Fondation
Rideau Hall
Foundation

2023-2028 :
**Créer des possibilités,
relier les collectivités.**

Notre démarche

En dix ans, la Fondation Rideau Hall (FRH) est devenue une organisation caritative nationale prospère et dynamique, soucieuse de bâtir un Canada meilleur, et déterminée à relever les défis à long terme du pays. Notre travail et nos partenariats actuels émanent de la vision originale de la FRH, qui est de renforcer la raison d'être de l'institution des gouverneurs généraux, c.-à-d. rapprocher les Canadien.ne.s, leur rendre hommage et les inspirer.

En posant notre regard sur l'avenir, nous croyons au besoin crucial d'une organisation indépendante et non partisane axée sur le bien public commun et dotée d'une vision à long terme pour le pays.

Grâce à la mosaïque nationale de programmes et de partenariats établis au cours de sa première décennie d'existence, la FRH est en mesure d'aider à surmonter les intérêts établis, la fragmentation et la partisanerie de manière à nous rapprocher les uns des autres, tout en ancrant l'organisation dans le paysage philanthropique canadien en tant qu'entité là pour rester. Le présent plan fixe le cadre de travail de la FRH pour les cinq prochaines années, en vue de créer des possibilités pour les Canadien.ne.s et de renforcer les liens entre les collectivités tout au long du parcours.



Notre mission

La FRH est une organisation caritative nationale non partisane qui renforce et soutient la gouverneure générale du Canada dans sa mission de rapprocher les Canadien.ne.s, de leur rendre hommage et de les inspirer, et qui cherche à impliquer toute la population dans les principes fondamentaux de la démocratie canadienne, notamment la liberté et l'indépendance des médias, une société civile forte, des institutions et des processus électoraux solides, ainsi qu'une gouvernance inclusive et responsable. Par la collaboration, la FRH crée des possibilités et relie les collectivités, tout cela dans le but commun de bâtir un meilleur Canada.

Nos valeurs et principes



Établir des relations de confiance entre les secteurs, les régions, les collectivités, les cultures et les générations en faisant preuve d'adaptabilité et en traitant toujours autrui avec respect.



S'engager envers la diversité et l'inclusion avec la volonté de tendre vers la réconciliation dans l'ensemble de nos programmes.



Collaborer afin d'obtenir de meilleurs résultats, plus créatifs et inclusifs.



Servir d'agent de changement non partisan, avec l'humilité et la conviction implicite que nous pouvons apprendre les uns des autres. Notre programmation sera éclairée et orientée par des consultations, des partenariats et une rétroaction continue, ce qui permettra à la FRH de mieux répondre aux besoins des diverses collectivités que nous souhaitons servir.



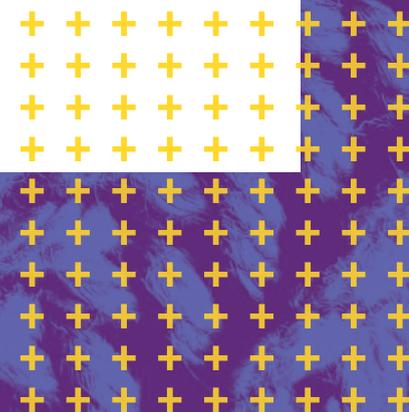
Viser l'action et les résultats, et toujours chercher à mieux comprendre et évaluer notre incidence, tout en assumant la responsabilité de nos actes.



Se doter d'un effectif qui reflète notre culture axée sur la collaboration en offrant des perspectives enrichissantes et créatives, et favoriser la rétention de cet effectif.



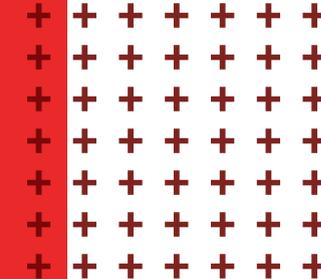
Donner la priorité à l'inclusion et à l'égalité des chances dans tout ce que nous faisons et dans notre façon de travailler.



Nos priorités stratégiques pour

2023-2028

Au cours des cinq prochaines années, la FRH se lancera dans des priorités de programmes et de partenariats qui conduiront à des changements concrets et mesurables. Conscients du caractère unique de la proposition de valeur et du point de vue de la FRH, nous ne nous impliquerons que là où nous sommes en mesure de faire une différence notable, et dans des programmes qui répondent à nos lignes directrices opérationnelles et à nos principes organisationnels.



Renforcer la confiance et la compréhension des citoyen.ne.s par rapport aux institutions publiques canadiennes

La FRH s'efforcera de pallier le déficit démocratique actuel et d'accroître la sensibilisation et l'engagement à l'égard des institutions démocratiques canadiennes pour en faire une source de fierté nationale.

Au cours des cinq prochaines années, la FRH se concentrera sur ce qui suit :

■ Forum pour jeunes Canadiens :

La FRH ravivera le Forum pour jeunes Canadiens en tant que série de possibilités d'apprentissage inclusives pour les jeunes offertes à l'année, qui reflètent la diversité du Canada et sont axées sur l'engagement civique et le service, d'un océan à l'autre. Il y aura : des possibilités de rencontres en personne pour découvrir les diverses institutions publiques du Canada et le fonctionnement de notre démocratie parlementaire; un symposium virtuel pour permettre aux jeunes de se familiariser avec le service à la communauté; et un portail d'apprentissage virtuel avec des ressources permettant aux jeunes de s'impliquer tout au long de l'année.

■ Prix Michener pour le journalisme au service de l'intérêt public :

Nous continuerons de miser sur les points forts de ce programme annuel de prix et de bourses, en renforçant l'importance du journalisme qui informe et sert le public et lui donne confiance dans les médias, pour une démocratie robuste et stable. Nous amplifierons également le programme de prix et l'introduirons dans les écoles de journalisme partout au pays ainsi que dans diverses salles de presse au moyen d'une nouvelle composante de mentorat.

■ Soutenir l'influence du Bureau du gouverneur général :

La FRH s'engage à soutenir la gouverneure générale du Canada dans la mise en œuvre des priorités de son mandat. En outre, la FRH continuera d'appuyer les initiatives de programmes spéciaux ou en place depuis longtemps des anciens gouverneurs généraux, qui visent à rapprocher les Canadien.ne.s, à leur rendre hommage et à les inspirer.

Veiller à ce que le cadre de l'apprentissage au Canada se caractérise par l'égalité des chances et l'excellence

Bien que de nombreux jeunes poursuivent leurs études au-delà de l'école secondaire, des écarts importants persistent dans les taux de poursuite d'études et d'obtention d'un diplôme postsecondaires, notamment chez ceux et celles dont le revenu familial est moindre ou qui vivent en milieu rural, chez certains groupes de minorités visibles et chez les jeunes Autochtones. La FRH investira dans des programmes et des partenariats qui permettront aux Canadien.ne.s de tracer leur propre parcours d'apprentissage et de carrière, et de réaliser leur plein potentiel.

Au cours des cinq prochaines années, la FRH se concentrera sur ce qui suit :

■ Catapulte Canada :

Nous tirerons parti des réussites de la plateforme de Catapulte, mise en œuvre en 2021, en veillant à la robustesse, au dynamisme et à la durabilité de ses trois composantes interdépendantes (fonds pour l'innovation; volet renforcement des capacités; carrefour national de ressources), et à ce qu'elles aient une incidence significative sur la réduction des obstacles à l'apprentissage et le développement des compétences d'un plus grand nombre de jeunes Canadien.ne.s.

■ Bourses de la reine Elizabeth :

En prenant appui sur les succès des dix dernières années, nous soutiendrons de manière équitable et exponentielle un plus grand nombre de jeunes dans leur acquisition d'une aisance et d'une expérience à l'échelle mondiale. Nous élargirons le programme en partant de ses solides assises dans le secteur universitaire pour l'étendre au secteur des collèges et des instituts. Nous mettrons également en place un réseau pour les 2 400 boursiers et boursières à ce jour, aux niveaux national et régional ainsi que par thème ciblé, ce qui leur permettra de nouer des liens, de faire du mentorat ou d'en recevoir, et de redonner à la communauté.

■ Initiative de formation des enseignant.e.s autochtones :

Nous croyons que les enseignant.e.s ont le pouvoir de transformer des vies. C'est pourquoi la FRH présentera une feuille de route visant à soutenir 10 000 enseignant.e.s inuit.e.s, métis.se.s et des Premières Nations. Dans le cadre de l'engagement de la FRH envers la Réconciliation et les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (particulièrement les points 10 et 11 portant sur l'éducation), les travaux seront menés par des Autochtones et entrepris en partenariat avec des organisations dirigées par ces derniers, ainsi qu'avec des facultés d'éducation, des collectivités autochtones et différents paliers de gouvernement. Nous partagerons largement nos apprentissages tout au long du processus afin de mieux faire connaître cet enjeu d'un bout à l'autre du pays.

Rendre l'innovation canadienne contagieuse et incontournable

La FRH s'engage à célébrer les réussites en matière d'innovation, tant au niveau national que local, et sous une forme élargie et inclusive, et à inspirer la prochaine génération de ceux et celles qui rêvent et qui vont de l'avant. Nous en sommes convaincus : les histoires sont essentielles. Mais à elles seules, elles ne suffisent pas. La reconnaissance de l'excellence des citoyen.ne.s en matière d'innovation doit donc s'accompagner de ressources financières réelles, d'outils et de mentorat adéquats, ainsi que de relations significatives pour les innovateur.trice.s dans tous les secteurs, toutes les régions et toutes les étapes du processus. L'innovation, pour la FRH, c'est faire mieux en vue de créer des retombées positives, soit un sujet qui touche l'ensemble de la population canadienne, tous âges et secteurs confondus.

Au cours des cinq prochaines années, la FRH se concentrera sur ce qui suit :

■ Ingénieux+ :

Dans les cinq prochaines années, Ingénieux+ appuiera la jeunesse dans chaque province et territoire et offrira un vaste ensemble d'avantages significatifs aux jeunes innovateur.trice.s qui représentent la diversité du Canada. Il s'agira notamment de ressources financières, de mentorat offert par un éventail d'innovateur.trice.s et d'organisations de premier plan au pays, de stages, de bourses d'études, et d'un réseau de pairs en plein essor permettant d'apprendre les uns des autres.

■ Semaine de l'innovation canadienne :

Veiller à ce que la Semaine de l'innovation canadienne continue de mettre à l'honneur, en personne et virtuellement, l'excellence à l'échelle du Canada et dans différents secteurs, en partageant des récits qui soulignent l'excellence canadienne et sont source d'inspiration.

■ Prix du Gouverneur général pour l'innovation :

Développer et promouvoir le Prix du Gouverneur général pour l'innovation (PGGI) comme instrument de reconnaissance du plus haut niveau de réussite en matière d'innovation au Canada. Dans les cinq prochaines années, nous mettrons en place un réseau d'ancien.ne.s lauréat.e.s qui auront l'occasion de « donner au suivant » et d'apprendre les uns des autres. Le PGGI sera également mis de l'avant dans les médias nationaux et dans le cadre de partenariats promotionnels afin d'étendre la portée du programme et la visibilité des lauréat.e.s.

■ Cultiver les talents canadiens ici et à l'étranger et soutenir l'innovation au niveau local grâce à des programmes tels que l'**Initiative pour l'excellence globale** et le **Prix Inspiration Arctique**.

Renforcer la société civile et la culture du bénévolat au Canada

La FRH s'efforcera d'encourager chaque Canadienne et chaque Canadien à devenir un membre actif dans le renforcement de la collectivité, par l'entremise du bénévolat et du mentorat, en s'impliquant dans la vie publique et en veillant à la santé et au dynamisme de la société civile canadienne.

Au cours des cinq prochaines années, la FRH se concentrera sur ce qui suit :

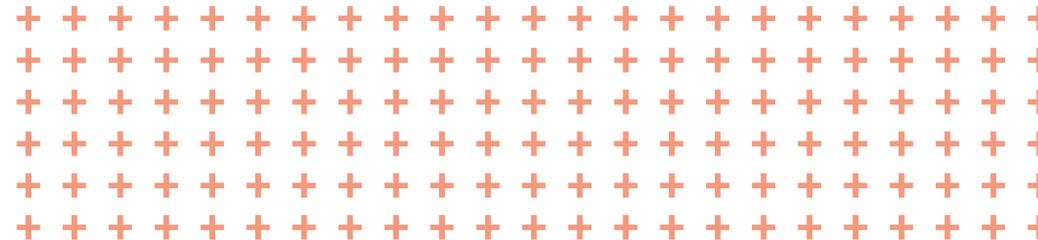
■ Renforcer la fibre du bénévolat communautaire :

Nous travaillerons de manière ciblée pour dresser le portrait du bénévolat communautaire, le célébrer, le promouvoir et le mesurer, et ce, au sein de tous les groupes d'âge.

Parallèlement à ces domaines stratégiques prioritaires, et grâce aux données et aux consultations, la FRH s'efforcera sans relâche de mettre en évidence les défis émergents pour le pays, et de définir et d'évaluer le rôle unique que nous pourrions jouer « en amont » dans la préparation à ces défis futurs.

■ Créer des possibilités de mentorat significatives dans tous les programmes de la FRH.

Boîte à outils des possibilités de la FRH : le bon outil pour la bonne tâche



En appui aux quatre priorités stratégiques de la FRH , nous remplissons agilement notre mission comme suit :

À TITRE DE CONNECTEUR PERTINENT :

Que ce soit de manière formelle ou informelle, la FRH s'efforcera de servir de lien de confiance entre les régions, les secteurs, les organisations partenaires, les collectivités autochtones et non autochtones et les générations de Canadien.ne.s. Cette façon de faire reconnaît le caractère unique du point de vue de la FRH et de sa perspective non-partisane nationale.

Exemples concrets mis en lumière :

Semaine de l'innovation canadienne

Ancien.ne.s de divers programmes (ex. PGGI, BRE)

Initiative de formation des enseignant.e.s autochtones

PAR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS :

En offrant un financement direct aux organisations ou un soutien opérationnel en nature qui tire parti de l'infrastructure et des programmes et talents de gestion de l'équipe de la FRH, nous soutiendrons les objectifs de renforcement des capacités d'organisations partenaires sélectionnées, en vue d'atteindre des objectifs précis (et circonscrits dans le temps).

Exemples concrets mis en lumière :

Prix Inspiration Arctique :
Fournir un soutien opérationnel en nature pendant que le leadership du PIA est transféré au Nord.

Catapulte Canada :
Mentorat et soutien à la gouvernance, ainsi que cadre d'évaluation pour les partenaires financés

Fondation des Prix Michener :
Par l'amélioration du programme des prix grâce à des possibilités d'apprentissage et de formation significatives dans le domaine du journalisme au service de l'intérêt public

EN DEVENANT LE PORTE-VOIX DE L'ÉQUITÉ ET DE L'EXCELLENCE :

Par le partage de récits et de réalisations exceptionnelles dans une variété de domaines en lien avec son énoncé de mission, la FRH cherche à inspirer et à susciter la fierté. Nous pensons que le fait de partager de telles histoires d'excellence instille un sentiment partagé d'identité nationale et un récit collectif plus optimiste pour l'avenir du Canada.

Exemples concrets mis en lumière :

Prix Michener pour le journalisme au service de l'intérêt public

Prix du Gouverneur général pour l'innovation

Initiative pour l'excellence globale

PAR LA CRÉATION DE POSSIBILITÉS :

Pour réaliser nos priorités stratégiques, la FRH peut rassembler des partenaires, des fonds, des recherches ou données et un cadre d'action pour mettre en œuvre des programmes qui servent à créer des possibilités d'apprentissage, de contribution et d'innovation pour les Canadien.ne.s.

Exemples concrets mis en lumière :

Ingénieurs+

Forum pour jeunes Canadiens

Initiative de formation des enseignant.e.s autochtones

Bourses de la reine Elizabeth

AU MOYEN DE RESSOURCES DURABLES ET D'UNE GOUVERNANCE SOLIDE :

Pour que la FRH soit en mesure de concrétiser ce plan et de devenir un élément permanent du portrait philanthropique canadien, il est essentiel de garantir la solidité et la durabilité de ses modèles financiers, opérationnels et de gouvernance.

Exemples concrets mis en lumière :

Conseil d'administration

Gestion financière et stratégie d'investissement hors pair

Excellence des opérations

Nos collaborateurs

■ **Le Bureau du gouverneur général du Canada et le réseau des lieutenants-gouverneurs et des commissaires :**

La FRH collabore avec la gouverneure générale du Canada et la communauté vice-royale de lieutenants-gouverneurs et de commissaires dans la création de programmes qui rapprochent les Canadien.ne.s, leur rendent hommage et les inspirent.

■ **Le secteur à but non lucratif :**

Grâce à sa palette de programmes et conformément aux critères établis, la FRH collabore avec des organisations caritatives et à but non lucratif desservant des collectivités partout du Canada et leur apporte son soutien afin de proposer des programmes pertinents et de portée locale.

■ **Les citoyen.ne.s canadien.ne.s :**

La FRH offre aux Canadien.ne.s de tous âges une plateforme nationale inclusive qui leur permet de prendre part à un programme non-partisan visant l'édification d'une nation et d'apporter leur contribution par le biais du bénévolat, du mentorat ou de la philanthropie dans les domaines de l'innovation, de l'entrepreneuriat, de l'apprentissage et de la vie civique.

■ **Les systèmes d'éducation :**

Nous travaillons avec les systèmes d'éducation classiques et autochtones dans chaque province et territoire, afin de promouvoir l'équité et l'excellence de la culture de l'apprentissage au Canada.

■ **Les Premières Nations, Inuits et Métis :**

Les collectivités, organisations et gouvernements inuits, métis et des Premières Nations.

■ **Les autorités municipales, provinciales, territoriales et fédérales :**

Étant donné sa portée, la FRH peut travailler avec des partenaires de tous les paliers de gouvernement provinciaux et fédéraux pour concrétiser ses programmes.

■ **Les philanthropes et subventionnaires :**

La FRH travaille avec des donateur.trice.s et des bailleur.euse.s de fonds qui se dévouent et s'engagent à l'échelle du Canada afin d'assurer un modèle de financement diversifié et durable qui soutienne les priorités des programmes à l'avenir. Elle offre aux donateur.trice.s qui croient en la grandeur et au potentiel du Canada un véhicule caritatif national fiable, efficace et éprouvé qui produit des retombées à long terme.

Nos façons de mesurer le succès

La FRH a tout intérêt à ce que le Canada progresse à long terme et à ce que des initiatives mesurables soient prises. À ce titre, notre approche de la mesure sera axée sur les éléments suivants :

■ Nous intéresserons à la manière dont les systèmes évoluent, de façon visionnaire et ciblée, en fonction de la solidité du tissu social du Canada, de la fierté nationale et, plus précisément, de l'évolution des marqueurs pour la culture de l'innovation, l'équité et l'excellence de l'apprentissage, et les taux de participation à la vie civique.

■ Nous veillerons à ce que chaque programme de la FRH et chaque partenariat comprenne un ensemble unique d'indicateurs de réussite régulièrement examinés à des fins de développement des programmes.

■ Nous mesurerons l'efficacité opérationnelle et l'excellence de la prestation, en cherchant toujours à tirer des enseignements de ce que nous faisons et en faisant preuve d'agilité pour changer. Nous continuerons à évaluer notre propre travail en tant que partenaire et à évaluer la FRH dans son rôle d'employeur. Ensemble, ces mesures contribueront à faire en sorte que la FRH soit bien perçue par tous ceux et celles avec qui nous travaillons et qui soutiennent notre mission de bâtir un Canada meilleur.

Conclusion

La Fondation Rideau Hall est une organisation durable et évolutive qui a une vision à long terme de l'avenir du Canada. Nous rassemblons des personnes de tous âges et de toutes origines, ainsi que des ressources, des connaissances et des infrastructures, pour bâtir un pays meilleur. Notre vision du Canada est celle d'un pays où :

■ L'innovation est contagieuse, incontournable et inclusive dans toutes les collectivités, à toutes les étapes et dans tous les secteurs de l'économie.

■ L'excellence et l'équité sont reconnues et célébrées comme des traits caractéristiques de la culture de l'apprentissage au Canada.

■ La communauté est importante. Des occasions significatives d'exercer une fonction publique et un leadership civique tout au long de la vie sont largement offertes et accueillies.

En travaillant avec ses partenaires au cours des cinq prochaines années, la FRH créera des possibilités et reliera les collectivités, en vue d'un message commun, unificateur et plus porteur d'espoir pour le Canada.





RHF-FRH.CA/FR

 @RideauHallFdn +  rhf.frh.canada +  Rideau Hall Foundation / Fondation Rideau Hall